CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)
I^ Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
Ufficio " Selezioni e Mobilità"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di complessivi giorni 23 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, al dipendente con matricola n. 1427.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 433 del 10-04-2017

DETERMINAZIONE N° 377 del 13-04-2017

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 15/03/2017, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 9720/17 con la quale il dipendente la cui matricola è n. 1427 ha chiesto di poter usufruire del congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 02/05/2017 e fino al 31/08/2017, per complessivi giorni 23, per assistere il padre, convivente, portatore di grave handicap, non ricoverato a tempo pieno presso struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:
mese di maggio giorni: 02, 09, 16, 23, 25 e 30;
mese di giugno giorni: 06, 13, 20, 22, 27 e 29;
mese di luglio giorni: 04, 11, 18, 25 e 27;
mese di agosto giorni: 01, 08, 22, 24, 29 e 31;
VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;
VISTO il nulla-osta del Dirigente della III Direzione "Viabilità Metropolitana" Arch. Vincenzo Gitto;
VISTO il Verbale medico del 24/06/2002 della 3^ Commissione medica per l'accertamento dell'Handicap, dell' A.U.S.L. n.5 di Messina, agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap del padre;
VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 29 del 09/05/2013, con la quale il dipendente con matricola n. 1427 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere il padre;
CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente con il padre ed è il referente unico per l'assistenza del proprio genitore disabile;
CHE il coniuge convivente della persona disabile è affetta da patologie invalidanti, come da Verbale medico del 23/09/2013, già agli atti dell'Ufficio, e che entrambi i genitori della persona disabile sono deceduti;
CHE il dipendente e il padre sono residenti allo stesso indirizzo;
LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;
VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;
VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;
VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;
VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;
VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;
VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;
VISTA, inoltre, la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 che, al punto 6, tra l'altro, il requisito della convivenza;
VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica relativa alle modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità – decreto leg.vo n.119/2011 che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni;
CONSIDERATO che il dipendente con matricola n.1427 ha già usufruito di 55 giorni di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;
CHE, sommando i 55 giorni già fruiti ai 15 di cui sta usufruendo e agli attuali 23 giorni richiesti, il dipendente totalizzerà giorni 93 di congedo straordinario retribuito;
CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;
VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTA la L.R. n. 8/2014;
VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;
VISTA la L.R. n.15/2015;
VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab del 04/01/2016;
VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui si intende espressamente riportato;
AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 1427, ad usufruire del congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 02/05/2017 e fino al 31/08/2017, per complessivi giorni 23, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il padre, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:
mese di maggio giorni: 02, 09, 16, 23, 25 e 30;
mese di giugno giorni: 06, 13, 20, 22, 27 e 29;
mese di luglio giorni: 04, 11, 18, 25 e 27;
mese di agosto giorni: 01, 08, 22, 24, 29 e 31;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n.1427 dovrà effettuare la ripresa lavorativa, nei seguenti giorni: 03, 10, 17, 24, 26 e 31 maggio 2017; 07, 14, 21, 23, 28 e 30 giugno 2017; 05, 12, 19, 26 e 28 luglio 2017; 02, 09, 23, 25, 30 agosto 2017 e 01 settembre 2017;
CHE l'eventuale mancato rientro nelle suddette giornate, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;
CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.
Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 1427, ad usufruire del congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 02/05/2017 e fino al 31/08/2017, per complessivi giorni 23, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il padre, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:
mese di maggio giorni: 02, 09, 16, 23, 25 e 30;
mese di giugno giorni: 06, 13, 20, 22, 27 e 29;
mese di luglio giorni: 04, 11, 18, 25 e 27;
mese di agosto giorni: 01, 08, 22, 24, 29 e 31;
STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n.1427 dovrà effettuare la ripresa lavorativa, nei seguenti giorni: 03, 10, 17, 24, 26 e 31 maggio 2017; 07, 14, 21, 23, 28 e 30 giugno 2017; 05, 12, 19, 26 e 28 luglio 2017; 02, 09, 23, 25, 30 agosto 2017 e 01 settembre 2017;
CHE l'eventuale mancato rientro nelle suddette giornate, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;
CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;
Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi.
TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:
Al Sindaco Metropolitano;
Al Segretario Generale;
All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie"
Al Dirigente della III Direzione " Viabilità Metropolitana" Arch Vincenzo Gitto;

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;
Al dipendente con matricola n. 1427.
.

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Lì 07/4/2017

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;
A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap._____ impegno n.

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 12.04.17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O. (Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente (Avv.Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO